**附件二**

**党风廉政建设和党内监督工作考评表**

**（职能部处）**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **考评内容** | **考 评 标 准** | **标 准 分** | **自评分** | **考评分** |
| **履行主体责任** | 1．围绕学院中心工作和“双一流”建设目标，积极贯彻落实党风廉政建设和党内监督工作主体责任”，切实履行“一岗双责”。 | 15 |  |  |
| 2．坚持管党治党与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。 |
| 3．部门负责人发挥带头作用，注重作风建设。勤政廉洁，正确行使权力，班子子团结和谐、风清气正。 |
| **廉政宣传教育** | 4．结合实际自主开展廉政学习教育活动，每年组织党风廉政建设专题学习或专题研究至少2次，部门学习有制度、有记录。 | 15 |  |  |
| 5．认真学习传达上级文件精神，弘扬廉政文化，积极认真参加学院组织的党风廉政建设宣传教育和廉政文化建设等活动，取得较好效果。 |
| **制度建设与****权力运行** | 6．认真贯彻民主集中制原则，严格遵守“三重一大” 集体决策制度。 | 25 |  |  |
| 7．严格遵守学院关于贯彻落实中央八项规定精神的实施办法，坚决纠正隐形变异“四风”问题。 |
| 8．严格遵守学院的财务制度、内控制度等各项要求，内部管理规范。 |
| 9．对涉及本部门干部和职工在党风廉政方面的问题线索和违纪案件及时向院纪委报告，协助核查，做好妥善处置工作。 |
| **监督机制** | 10．协助院党政领导抓好分管工作领域的廉政建设，针对廉政风险点加强防控管理，不断完善相关措施，建立廉政风险等级动态监控机制。 | 20 |  |  |
| 11．结合部门业务工作实际，对涉及人、财、物等权力的重点岗位按照权责一致的要求，确保相互分离、相互制约、相互监督。 |
| 12．积极推进巡视、巡察等各类监督检查的问题整改，建立长效机制。 |
| **廉洁自律** | 13．严格执行领导干部廉洁从政各项规定，认真执行个人重大事项报告制度等。 | 15 |  |  |
| 14．廉政勤政在群众中有较好口碑。 |
| **特色亮点** | 15．开展主题鲜明、富有新意的党风廉政建设工作，形成特色项目并取得成效。 | 10 |  |  |
| **合计** |  | 100 |  |  |

**机关部、处、室（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**机关部、处、室领导签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 **年 月 日**

**备注：**

**有下列情形之一的，党风廉政考评给予“一票否决”：**

**1．部门领导发生严重的违纪违法问题。**

**2．本部门发生严重的违纪、违法问题隐瞒不报的。**

**3．党风廉政建设发生重大问题，造成恶劣政治影响或严重影响学院形象的。**

**4．存在发生严重问题的隐患，经有关部门建议、警告仍不采取有力措施整改的。**

**5．对照巡视、巡察要求，自查自纠不到位，落实整改不力的。**